

DETALLES DE LA POSICION			
Título:	Asistente de Monitoreo y Evaluación (M&E) - Pilares	Lugar de trabajo:	Medellín con viajes a terreno, Bogotá.
Nombre del supervisor (a):	Laura Cortés	Título supervisor (a):	Oficial de Monitoreo y Evaluación
Nueva posición, actualización o reemplazo:	Nueva posición	Reemplazo por: (si aplica)	N/A
Tiempo completo o medio tiempo:	Tiempo completo	Tipo de Contrato:	Termino indefinido
Nombre del candidato:	N/A	Día en que se abrió la convocatoria: (si aplica)	N/A
DESCRIPCION DE LA POSICION			
Resumen de la organización			
<p>Pact, organización que lidera la implementación del proyecto Pilares, es líder en la creación de soluciones sistémicas a los desafíos del Desarrollo. Como organización internacional de desarrollo fundada en 1971, Pact sirve a comunidades que han sido desafiadas por la pobreza y la marginalidad, y vislumbra un mundo en el que cada individuo construye su futuro. En alianza con organizaciones locales, empresas y gobiernos, construimos soluciones sistémicas para que estas comunidades sean prósperas y resilientes, y las personas a quienes se sientan escuchadas, aumenten sus capacidades y sean vibrantes.</p> <p>Durante casi cinco décadas, el enfoque integral de Pact ha abordado las causas de la pobreza y la marginalidad. Ha apoyado el fortalecimiento sistemas sociales y de salud; el aumento de los ingresos de la gente y el vínculo positivo entre el Estado y la sociedad; ha promovido mercados justos, y fomentado organizaciones locales, gobiernos y redes más fuertes.</p>			
Resumen del departamento/proyecto			
<p>En diciembre 15, 2017, el departamento de trabajo de los Estados Unidos, USDOL, aprobó el proyecto Pilares. Este es un proyecto a 3 años (2017 a 2020) cuya meta es “Desarrollar las capacidades de la sociedad civil (OSC) para comprender mejor y abordar el trabajo infantil (que incluye adolescentes y jóvenes) principalmente en el sector de la pequeña minería artesanal” (incluidas también las cadenas de valores asociadas con la minería). El proyecto se implementa en los municipios de El Bagre y Zaragoza en Bajo Cauca Antioquia, y en Barranco de Loba y San Martin de Loba en el Sur de Bolívar. Dentro del proyecto, existen tres objetivos principales:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Desarrollar la capacidad de la sociedad civil a identificar y documentar de manera objetiva el alcance y la naturaleza del trabajo infantil (TI) y otras condiciones inaceptables de trabajo (OCIT). • Desarrollar la capacidad de la sociedad civil a crear conciencia de la protección de niños, niñas adolescentes y jóvenes contra el TI y OCIT. • Desarrollar la capacidad de la sociedad civil a implementar iniciativas para combatir el TI y OCIT y acceder a mecanismos de reporte del TI y OCIT. 			
Objetivo de la posición			
El/La Asistente de Monitoreo y Evaluación (M&E) deberá apoyar a la unidad de Monitoreo y Evaluación (M&E) y a la dirección del Proyecto para “Desarrollar las capacidades de la sociedad civil para			

comprender mejor y abordar el trabajo infantil (que incluye adolescentes y jóvenes) principalmente en el sector de la pequeña minería artesanal”

Responsabilidades claves

- Apoya en la implementación del sistema de información de M&E y del Plan Integral de Monitoreo y Evaluación (CMEP) de USDOL y en las evaluaciones del proyecto.
- Asegura que la información que se registre en el sistema de información, este completa y correcta, revisándola para retroalimentar al equipo de terreno y dar seguimiento de la información pendiente o por corregir (en los casos que sea posible, completar la información pendiente).
- Contribuye al mantenimiento y mejoramiento continuo del sistema de información a través de la participación en las actividades, estrategias y programas definidos por el/la Oficial de M&E.
- Apoya a la unidad de M&E en la creación y gestión de las herramientas digitales de M&E que son necesarias para el correcto funcionamiento del sistema.
- Apoya la elaboración de informes periódicos de gestión del proyecto para el donante y contrapartes.
- Realiza el seguimiento de los indicadores y provee al equipo del proyecto, informes semanales del estado de los indicadores.
- Realiza el ordenamiento y la entrada de la información de la unidad de M&E estableciendo para este fin un archivo físico y digital que asegure la trazabilidad de los registros de las actividades entregados por las organizaciones socias y Pact.
- Proporciona capacitaciones al equipo de terreno y actores de la sociedad civil para que los procesos y actividades de M&E tengan los estándares requeridos por el donante y Pact.
- Realiza visitas de monitoreo en terreno para validar la información reportada a través de muestreos y verificar el cumplimiento de los procedimientos de recolección de información y calidad de los datos con el personal del proyecto
- Asegura de forma periódica el respaldo de la información (Back-Up) de los datos alojados en el sistema de monitoreo.
- Y otras responsabilidades relacionadas con el cargo que sean especificadas por el director del proyecto y/o supervisores de Pact.

Requerimientos básicos

- Experiencia en manejo de bases de datos.
- Experiencia mínima de 2 años en Monitoreo y Evaluación.
- Habilidad de facilitar o servir como enlace del proyecto en evaluaciones externas.
- Experiencia en construcción de capacidades, y manejo de procesos de M&E con OSC.

Características Deseables:

- Tener experiencia en proyectos asociados a temas de protección y bienestar infantil, trabajo infantil, minería o industrias extractivas.

Educación y experiencia requerida (formal o informal)

- Técnico-Tecnólogo en sistemas, administración, estadística o afines.
- Experiencia en manejo de bases de datos, herramientas de Google Suites (Google Forms, Google Drive, Google Spreadsheets, etc)
- Experiencia mínima de 2 años en Monitoreo y Evaluación.
- Experiencia en manejo de herramientas de Microsoft (Excel, Word, Power Point).

Aprobado por:		Fecha:	Revisión 31 Julio 2019
---------------	--	--------	---------------------------



Pact es una organización que promueve y está comprometido en un ambiente de trabajo ético, ofreciendo igualdad de oportunidades, libre de discriminaciones en sus procesos de selección y prácticas de empleo por motivos de raza, color, religión, sexo, origen nacional, afiliación política, orientación sexual, identidad de género, estado civil, discapacidad, información genética, edad, etc. Teniendo como prioridad la calidad en el ambiente de trabajo y el desarrollo profesional y las relaciones con aliados estratégicos, subacuerdos, proveedores, consultores, comunidades, organizaciones, gobiernos entre otros.