

HISTORIAS SCIOA

Ene - Mar 2021

Fortaleciendo las Organizaciones Indígenas en el Amazonas (SCIOA)

Strengthening the Capacities of Indigenous Organizations in the Amazon

Gobernanza para mejorar la autonomía

COL | Resguardo Nonuya Villa Azul

Aunque en las comunidades indígenas las decisiones se toman conjuntamente desde la base, el **manejo autónomo de fondos** de terceros requiere de un representante legal. Por eso y como parte del proceso de fortalecimiento organizacional del resguardo, en una asamblea general facilitada por SCIOA a la que asistieron 78 miembros de las dos comunidades (Peña Roja y Villazul), **se eligió al primer representante del resguardo, Eladio Moreno.**

Reflejo de una gobernanza más cohesionada, Eladio será la cara visible del resguardo en la búsqueda de financiación, para desarrollar los proyectos que consideran prioritarios y así defender y promover los derechos de sus comunidades y territorios.



Líderes y miembros de la comunidad votan para elegir al primer representante legal del Resguardo. (Foto: FCDS)

Rescatar la tradición, fortalecer a la organización

COL | Asociación Zonal de Consejo de Autoridades de Tradición Autóctona (AZCAITA)

Ubicados en las afueras de Leticia, Amazonas, AZCAITA **inició su proceso de fortalecimiento de capacidades** en SCIOA en enero de 2021. Por medio del **Diagnóstico Integrado de Capacidad Organizacional y Técnica (DICOT)**, los líderes de la organización identificaron sus fortalezas y debilidades para realizar un Plan de fortalecimiento organizacional.

En él priorizaron reavivar sus prácticas de medicina tradicional para **prestar un servicio de salud culturalmente pertinente** que empodere a las comunidades a fortalecer su autonomía y (re)vincule a los jóvenes con la cultura tradicional.



Para visitar las comunidades que representa UNAY, los técnicos viajan por río varios kilómetros en "peque-peque". (Foto: IBC)

Planes para re-conocerse

PER | Unión de Nacionalidades Asháninka y Yanesha (UNAY)

Los Planes de Vida son documentos reconocidos legalmente que permiten a las organizaciones indígenas mantener alineados sus propósitos y ser tenidos en cuenta en la planeación de sus territorios.

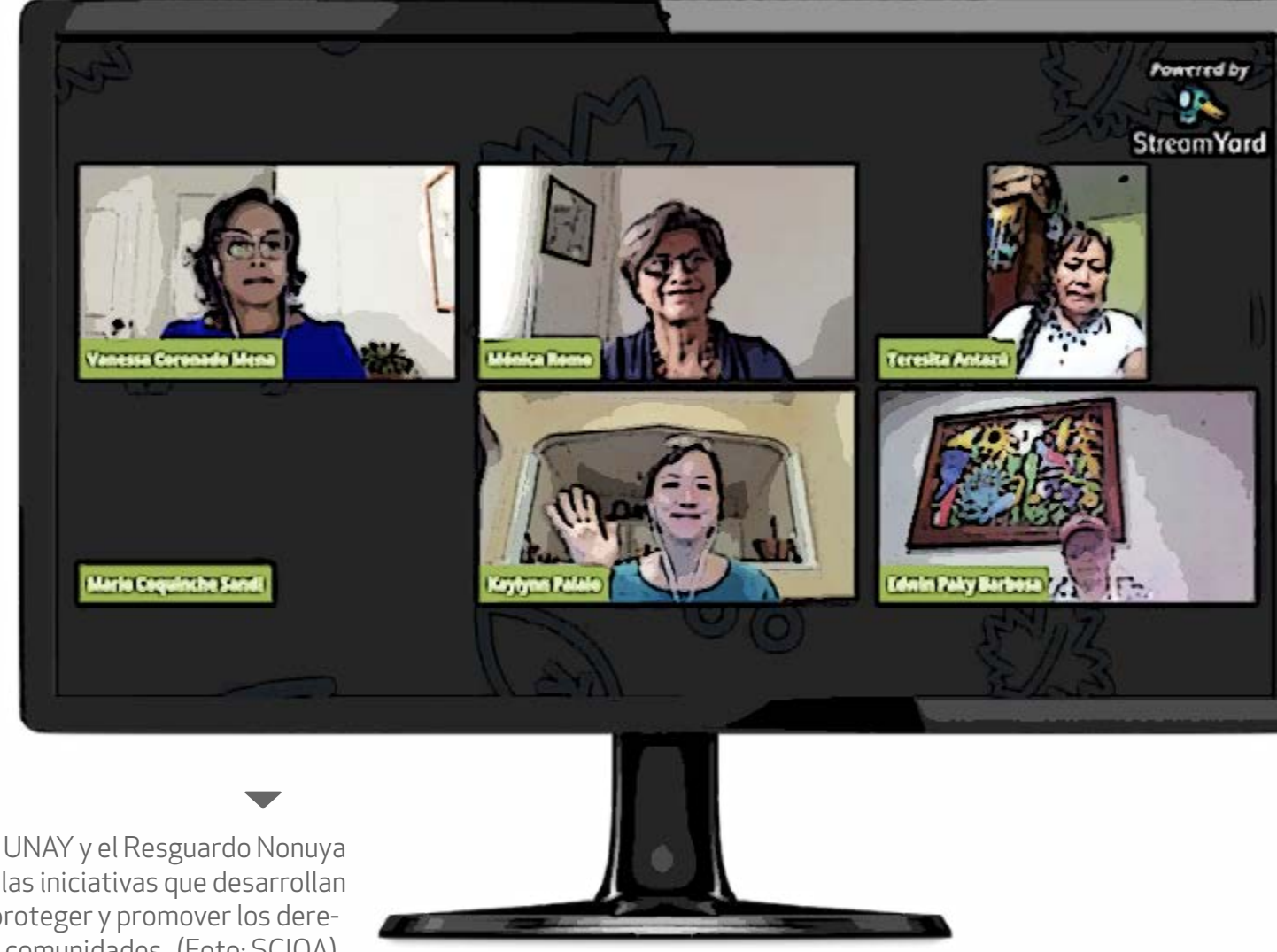
Durante el inicio del año, técnicos de la UNAY visitaron varias comunidades para **finalizar el primer borrador de estos documentos administrativos**, que les permiten fortalecer la gobernanza de la organización y la de sus comunidades.

La Amazonía Propone

PER | Federación de Comunidades Nativas Fronterizas del Putumayo (FECONAFROPU)

Ante la continuidad de las medidas de distanciamiento y de los retos que esto trae para las organizaciones de pueblos indígenas (IPO), la virtualidad aparece como la mejor —y a veces única— manera de hacer visibles sus esfuerzos.

Para darse a conocer como organización, en el mes de febrero dos representantes **participaron en el evento virtual #La Amazonía Propone**, organizado por SCIOA, en el que dieron a conocer la misión de su organización, así como las **acciones que realizan para proteger sus territorios** de actividades de explotación ilegal que vienen monitoreando.



Líderes de FECONAFROPU, UNAY y el Resguardo Nonuya dan a conocer virtualmente las iniciativas que desarrollan como organización para proteger y promover los derechos de sus territorios y comunidades. (Foto: SCIOA)

Virtualidad para la movilización

BRA | Unión de las Mujeres Indígenas de la Amazonía Brasileña (UMIAB)

UMIAB continúa su ejercicio de **fortalecimiento de conocimientos en formulación de proyectos** y en el **uso de herramientas tecnológicas que adquirieron** como parte de la ejecución de las pequeñas subvenciones de SCIOA.

Es así como, en el transcurso de este año, miembros de los nueve estados de la Amazonía brasileña, se han reunido virtualmente para elaborar un proyecto ante posibles aliados, con el fin de construir una estrategia de lucha contra la violencia hacia las mujeres indígenas.



Retrato de mujeres que trabajan con el IEB (socio de SCIOA en Brasil) para celebrar, en el día internacional de la mujer, los logros de los derechos y las victorias de todas las simpatizantes de Buen Vivir. (Ilustración: © Miguel Haru)

Auto-re-visión

BRA | Organización de los Pueblos Indígenas del Alto Madera (OPIAM)

El año de la OPIAM comenzó con una autoevaluación de las actividades realizadas en la segunda mitad del 2020, así como de los desafíos que enfrentaron y enfrentan para continuar con la movilización local con sus bases.

De acuerdo con una revisión de los planes del gobierno estatal para el estado de Amazonas, Brasil que realizó la OPIAM al inicio del 2021, la organización **elaboró un plan de acción a seis meses**, documento administrativo que les permitirá mantenerse alineados en el mediano plazo.

El plan incluye un diagnóstico sobre la situación de las mujeres indígenas en la cuenca alta del río Madera (estado de Amazonas), con el fin de **promover la participación de estas mujeres** en espacios de discusión internos y externos.

Jóvenes hoy, líderes mañana

BRA | Consejo de Roraima (CIR)

Fortalecer el liderazgo de los jóvenes indígenas es clave para su sostenibilidad cultural y organizacional a futuro. Dentro de las actividades del Comité de Jóvenes y Sostenibilidad del CIR, creado en el marco de SCIOA, se realizó un diagnóstico sobre la participación juvenil indígena que concluyó a principios de este año.

Ahora, con los resultados, **el CIR diseñó un plan de comunicaciones para darles visibilidad**, que además contempla actividades de capacitación en desarrollo de proyectos, derechos indígenas, contenidos audiovisuales y experiencias de liderazgo.

En busca de la sostenibilidad

SUR | Comunidades indígenas de Christaankondre and Langamankondre (Galibi)

Galibi **finalizó en febrero el diseño del proyecto que financiarán con una pequeña subvención** que reciben en el marco de SCIOA.

Gracias a esto dieron inicio a la implementación de este proyecto en el que diseñarán y documentarán (con un manual) los procesos para poner en marcha un sistema de manejo de basuras económica y logísticamente sostenible.

Con este proyecto, buscan fortalecer, en la práctica, sus capacidades administrativas y financieras en el **diseño, documentación e implementación de proyectos sostenibles.**



Galibi es un área tribal habitada por una población indígena de amerindios de Kalina. Sus playas son conocidas mundialmente como sitios de anidación de cuatro especies de tortugas marinas gigantes que se encuentran en peligro de extinción. El crecimiento en la población de Galibi incrementa la cantidad de residuos, y el servicio de recolección de residuos del gobierno no llega aquí. (Foto: (CC) Jan Willem Broekema. Edición: SCIOA)

Conexión para la gestión

SUR | Organización de Kaliña y Lokono en Marowijne (KLIM)

El proyecto de pequeña subvención de KLIM, finalizado durante este primer trimestre del 2021, se centra en el fortalecimiento de las capacidades administrativas y de coordinación de la organización a través de la **implementación de un sistema estandarizado de gestión de la información** y las comunicaciones a nivel regional.

El desarrollo de este sistema contempla la participación de jóvenes como portadores de la cultura y futuros líderes de la organización.

Conexión para la gestión

GUY | Concejo del Distrito de Upper Mazuri (UMDC)

En febrero, se llevó a cabo un taller de fortalecimiento financiero en el que miembros del UMDC **realizaron un primer borrador de su plan de manejo financiero.**

El UMDC continúa fortaleciéndose también con el inicio de la implementación de sus pequeñas subvenciones con las que se propone robustecer su **infraestructura tecnológica, mediante la creación de un hub de comunicaciones** en la aldea de Kamarang/Warawatta.

Gobernanza y tradición

SUR | Organización de Aldeas Indígenas Cooperantes del Distrito Para (OSIP)

Al igual que las demás organizaciones surinamesas, OSIP dio inicio a la implementación de su proyecto de pequeña subvención.

Se han propuesto cohesionar el sistema de gobernanza indígena tradicional en los distritos de Para y Wanica, para reconciliar y unificar su estructura de gobierno y así **crear una "Política de Gestión Tradicional"** para acordar una visión común en la organización y sus comunidades.

Conexión para la gestión

GUY | Concejo del Distrito de Moruca (MDC)

Al igual que el UMDC, el MDC participó en el taller de capacitación financiera en la primera versión de su plan de manejo financiero.

Además, tras finalizar su propuesta de proyecto de pequeña subvención, el MDC dio inicio a dicho proyecto en el que se busca **fortalecer la infraestructura de comunicaciones** de tres aldeas en la región de influencia para mantener en contacto a los miembros de las diferentes aldeas.

Agradecemos a nuestros socios en los 5 países de actividad de SCIOA.

Su apoyo permite que las organizaciones indígenas con quienes trabajamos sean cada vez más fuertes institucionalmente, y así **más influyentes en la defensa de sus derechos y territorios.**

